

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЙШЕТСКОГО РАЙОНА  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

---

ПРИКАЗ

05 июля 2022 года

№ 440

О предоставлении руководителями муниципальных образовательных организаций информации

В целях регулирования размера оплаты труда и определения групп по оплате труда для руководящих работников муниципальных образовательных организаций Тайшетского района

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

- Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций (приложение №1);
- Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (школы) (приложение № 2);
- Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (школы, в состав которых входит детский сад) (приложение № 3);
- Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования (приложение № 4).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций предоставить в Управление образования в срок до **08 июля 2022 года** информацию по результатам работы в 1 полугодии 2022 года согласно:

- приложению № 1 «Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций»;
- приложению № 2 «Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (школы)»;
- приложению № 3 «Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (школы, в состав которых входит детский сад)»;
- приложение № 4 «Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования» **с приложением пояснительной записки и подтверждающих документов.**

3. Ответственность за исполнение приказа возложить на руководителей муниципальных образовательных организаций, заместителя начальника Управления образования Вьюнову Н.Г., заместителя начальника Управления образования Быргину Е. О., заместителя директора МКУ «ЦБ УО» Дзяман О.Г., главного специалиста Управления образования Гусеву Т. А., методиста МКУ «ЦРО» Иванову Т.Г.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Управления образования администрации Тайшетского района

Е. О. Быргина

Гусева Т. А.  
2-43-11



Приложение 1

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Направление	Показатель	Критерии оценки	Значение критерия в баллах	Приложение, подтверждающие документы
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний, отрицательных заключений надзорных органов (по вине ОО) Отсутствие обеспокоенных жалоб на деятельность учреждений	Да/нет  Да/нет	5  5	Учитывается при условии отсутствия предписания надзорных органов. Да/нет, либо 10 либо 0 баллов. В пояснительной записке обязательно указать, какие предписания не исполнены. Учитывается при отсутствии обеспокоенных и подтвержденных жалоб Да/нет, либо 5 либо 0 баллов. В пояснительной записке обязательно указать, какие жалобы были подтверждены или нет.
2	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников ОО не превышает среднее значение по Иркутской области (на дату анализа показателя)	Да/нет	2,5	Доля фонда оплаты труда руководящих работников рассчитывается как соотношение фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (с учетом совмещения и совместительства) к фонду оплаты труда образовательной организации * 100%. Данный показатель по ОО сравнивается со средним показателем мотивирующего мониторинга по Иркутской области.
3	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, оптимизация количества работников, которые не работают непосредственно с детьми	Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников образовательной организации	числовой показатель	2,5	Рассчитывается как соотношение числа руководящих работников (руководителей, заместителей) к числу педагогических работников в ОО. Данный показатель сравнивается со средним показателем по Иркутской области. (ниже-2,5 балла, выше -0 баллов).
4	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, услуг дополнительного образования	Количество обучающихся в расчете на 1 работника образовательной организации выше среднего значения по Иркутской области (на дату анализа показателя)  Проведение мониторинга удовлетворенности качеством предоставляемых услуг  Удовлетворенность качеством образовательных услуг от 96 до 100% Удовлетворенность качеством образовательных услуг от 90 до 95% Удовлетворенность качеством образовательных услуг от 80 до 89%	Да/нет  Да/нет  Да/нет  Да/нет	5  3  4  3	В пояснительной указывается информация о количестве обучающихся и числе педагогических работников, которые непосредственно работают с детьми!  Учитываются результаты социологического опроса «Удовлетворенность системой образования» (при охвате респондентов не менее 40% от общего количества обучающихся). проводимого ГАУ ИО ЦОПМКПИМКО Указывается в течение года раз (или от 96 до 100%, или от 90 до 95% или от 80 до 89%).
5	Информационная открытость деятельности ОУ	Соответствие структуры и содержания сайта требованиям законодательства	Да/нет	3	Соответствие сайта требованиям законодательства, качественное оформление сайта, структура сайта удобна для посетителей своевременная наполняемость сайта.



				Да/нет, либо 5 либо 0 баллов.
	Проведение самообследования, публичного отчета ДОО согласно требованиям законодательства	Да/нет	3	Информация о проведении самообследования и публичного доклада размещена на сайте, подтверждается скриншотом. Самообследование засчитывается в первом полугодии, публичный доклад во втором полугодии. Да/нет, либо 3 либо 0 баллов.
6	Реализация социокультурных проектов	Участие педагогов, воспитанников, родителей в общественно-значимых социальных проектах	Не менее 2 в течение полугодия	В пояснительной записке обязательно указать не менее 2-х проектов в течение полугодия, которые инициированы дошкольной организацией, а не просто участие в чужих проектах. Социально значимые проекты – это вид деятельности, направленный на разные аспекты социума с целью развития общества: сохранения традиций и нравственности населения, гуманного отношения к людям с ограниченными возможностями, бездомным животным. Классификация социальных проектов: образовательные, благотворительные, защитно-правовые, культурные, воспитательные.
7	Реализация мероприятий по привлечению педагогических работников	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет выше среднего значения по Иркутской области	Да/нет	3
		Отсутствие кадровых вакансий	Да/нет	3
	Развита система наставничества в ОУ (положение, приказ о закреплении)	Да/нет	3	Копия положения о наставничестве, приказа о закреплении наставников за молодыми специалистами, плана наставнической работы Да/нет, либо 3 либо 0 баллов.
	100% прохождение курсовой подготовки, в т.ч. младший педагогический персонал	Да/нет	3	Сводная таблица по курсовой подготовке по содержанию образования (по фамильный список педагогов <sup>1</sup> , с указанием тематики пройденных курсов повышения квалификации, учреждения ДПО, количества часов и сроков прохождения), за прошедшие 3 года. Да/нет, либо 3 либо 0 баллов.
	Формирование управленческого кадрового резерва	Да/нет	1	Наличие кандидатов в руководители и заместители руководителей ОО (с приложением списка, указанием образования, повышении квалификации – в соответствии с Профессиональным стандартом руководителя ОО)
	Квалификационный уровень педагогических работников	числовой показатель	1	Рассчитывается соотношение количества педагогических работников имеющих высшую и первую квалификационную категорию к общей численности педагогических работников по ОО. Показатель рассчитывается по состоянию на конец отчетного полугодия сравнивается со средним по МО (выше среднего- 1 б, ниже среднего - 0 б.)
	Результаты участия педагогических работников в экспертной деятельности.	Да/нет	1	Рассчитывается соотношением количества участников экспертной деятельности (в том числе участие в жюри конкурсов регионального уровня) к числу работников по ОО. Подтверждается распорядительными документами.

		Темп роста доли численности педагогических работников в общей численности работников ОО	числовой показатель	1	Рассчитывается путем соотношения численности педагогически работников к общей численности работников в ОО в отчетном периоде к соотношению численности педагогических работников к общей численности работников в ОО в предшествующем периоде. Если показатель до 100%-0 баллов, 10% и более- 1 балл.
8	Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства, утвержденные Министерством просвещения РФ, министерством образования Иркутской области, проводимых в управлении образования	Победители и призеры конкурсов педагогического мастерства	Федерального уровня	5	Копии документов, подтверждающих участие (либо призеров победителей) конкурсов профессионального мастерства, в которых участвовали педагоги в отчетном периоде. Учитываются только конкурсы, утвержденные Министерством просвещения РФ министерством образования Иркутской области, проводимые в управлении образования. Не будут учитываться конкурсы для педагогов, проводимые на платной основе, дистанционные конкурсы проводимые коммерческими организациями.
		Участники конкурсов педагогического мастерства	Регионального уровня	4	
			Муниципального уровня	3	
9	Реализация программ по укреплению и сохранению здоровья детей	Реализация адаптированных образовательных программ	Федерального уровня	1,5	Копия титульного листа программы, размещение на сайте ОО. Да/нет либо 4 либо 0 баллов.
		Отсутствие случаев закрытия ОУ, в т.ч. отдельных групп, на карантин во время сезонных повышений заболеваемости	Регионального уровня	1	
			Муниципального уровня	0,5	
10	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (при наличии подтверждающих документов)	Инициирование и проведение районных методических семинаров	Да/нет	4	В пояснительной записке указываются сроки закрытия ОО или отдельных групп на карантин, либо указывается, что на карантин не закрывались. Да/нет, либо 3 либо 0 баллов.
		Представление опыта работы ДОО в профессиональных (печатных) изданиях	Да/нет	3	
			Муниципальный уровень	3	
11	Фактическая посещаемость	Наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	Федеральный уровень	3	Копия согласованного плана мероприятия.
		Отсутствие травматизма во время воспитательно-образовательного процесса в ОО	Региональный уровень	2	
			Муниципальный уровень	1	
12	Создание безопасных условий	Участие в различных грантах, проектах, которое привело к привлечению дополнительных финансовых средств в ОО. Наличие подтверждающих документов.	Да/нет	3	Учитываются только печатные издания. Копия опубликованного материала. Достаточно 1-й копии, подтверждающей представление опыта в печатных изданиях по каждому уровню (федеральный региональный, муниципальный) Издание должно иметь свидетельство о регистрации в Роскомнадзоре СМИ и соответствующие УДК и ББК Применяются следующие баллы: менее 50% - 0 баллов, от 51% до 75% - 1 балл, от 76% до 90% - 2 балла, от 91% до 100% - 3 балла.
13	Привлечение дополнительного финансирования	Участие в грантовой и проектной деятельности	Да/нет	2	Отсутствие травматизма во время образовательного процесса (при условии регистрации докладной ОО в Управлении образования).
14	Исполнительская дисциплина	Качество и своевременность предоставления информации	Да/нет	3	Участие в различных грантах, проектах, которое привело к привлечению дополнительных финансовых средств в ОО. Наличие подтверждающих документов.
15	Повышение уровня профессиональной компетентности руководителей ОО	Прохождение курсовой подготовки в течение отчетного периода по вопросам повышения качества образования	Да/нет	3	Учитывается курсовая подготовка по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации входящим в Федеральный реестр, объемом не менее 72 часов
16	Качество формирования показателей федеральной информационной системы	Отсутствие ошибок в выгрузках АИС «Комплектование ДОО» в течение отчетного периода	Да/нет	3	Учитывается наличие/отсутствие ошибок в выгрузках АИС «Комплектование ДОО» в течение отчетного периода





Показатели эффективности деятельности руководителей  
общеобразовательных организаций (школ)

№ п/п	Направление	Показатель	Критерии оценки	Оценка эффективность, %	Приложение, подтверждающие документы
1	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний, отрицательных заключений надзорных органов (по вине ОО)	Да/нет	5	Учитывается при условии отсутствия предписания надзорных органов. Да/нет, либо 5 либо 0 баллов. В пояснительной записке обязательно указать, какие предписания не исполнены.
		Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждений	Да/нет	5	Учитывается при отсутствии обоснованных и подтвержденных жалоб. Да/нет, либо 5 либо 0 баллов. В пояснительной записке обязательно указать, какие жалобы были, подтверждены или нет.
2	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников ОО не превышает среднее значение по Иркутской области (на дату анализа показателя)	Да/нет	2,5	Доля фонда оплаты труда руководящих работников рассчитывается как соотношение фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (с учетом совмещения и совместительства) к фонду оплаты труда образовательной организации * 100%. Данный показатель по ОО сравнивается со средним показателем мотивирующего мониторинга по Иркутской области.
		Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников образовательной организации	числовой показатель	2,5	Рассчитывается как соотношение числа руководящих работников (руководителей, заместителей) к числу педагогических работников в ОО. Данный показатель сравнивается со средним показателем по Иркутской области. (ниже- 2,5 балла, выше -0 баллов).
3	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, оптимизация количества работников, которые не работают непосредственно с детьми	Количество обучающихся в расчете на 1 работника образовательной организации выше среднего значения по Иркутской области (на дату анализа показателя)	Да/нет	5	В пояснительной указывается информация о количестве обучающихся и числе педагогических работников, которые непосредственно работают с детьми!
4	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, услуг дополнительного образования	Проведение мониторинга удовлетворенности качеством предоставляемых услуг	Да/нет	2	Учитываются результаты социологического опроса «Удовлетворенность системой образования» (при охвате респондентов не менее 40% от общего количества обучающихся), проводимого ГАУ ИО ЦОПМКПИМКО
		Удовлетворенность качеством образовательных услуг от 96 до 100%	Да/нет	3	Указывается в течение года раз (или от 96 до 100%, или от 90 до 95%, или от 80 до 89%).
		Удовлетворенность качеством образовательных услуг от 90 до 95%	Да/нет	2	
		Удовлетворенность качеством образовательных услуг от 80 до 89%	Да/нет	1	



5	Информационная открытость деятельности ОУ	Соответствие структуры и содержания сайта требованиям законодательства	Да/нет	2	Соответствие сайта требованиям законодательства, качественное оформление сайта, структура сайта удобна для посетителей, своевременная наполняемость сайта (согласно пр. № 831 от 14.08.2020г.)
6	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	<p>Проведение самообследования и публичного доклада о деятельности ОО в соответствии с требованиями законодательства</p> <p>Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися (воспитанниками) за отчетный период</p> <p>Не более 1% учащихся, находясь на видах профилактического учёта (ОДН, БД)</p> <p>Доля обучающихся ОО, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся ОО, подлежащих тестированию, выше среднего району</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1,5</p>	<p>Информация о проведении самообследования и публичного доклада с соблюдением требований, размещена на сайте, подтверждается скриншотом со страницы сайта</p> <p><b>Самообследование засчитывается в 1 полугодии, публичный доклад во 2 полугодии</b></p> <p>С учетом отсутствия правонарушений в каникулярное время</p> <p>Список обучающихся, состоящих на профилактических учетах</p> <p>Показатель учитывается во втором полугодии календарного года</p>
7	Реализация мероприятий по привлечению педагогических работников	<p>Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет выше среднего значения по Иркутской области</p> <p>Отсутствие кадровых вакансий</p> <p>Развита система наставничества в ОУ (положение, приказ о закреплении)</p> <p>100% прохождение курсовой подготовки, в т.ч. младший педагогический персонал</p> <p>Квалификационный уровень педагогических работников</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>Информация о количестве педагогических работников в штате ОО (их доле в общей численности педагогических работников), из них количество педагогов в возрасте до 35 лет.<sup>1</sup></p> <p>Данные отчетов. Да/нет, либо 1 либо 0 баллов.</p> <p>Копия положения о наставничестве, приказа о закреплении наставников за молодыми специалистами, реализуемые формы наставничества (учитель-учитель, учитель-ученик, ученик-ученик), план наставнической работы. Да/нет, либо 1 либо 0 баллов.</p> <p>Сводная таблица по курсовой подготовке по содержанию образования (по фамильный список педагогов, с указанием тематики пройденных курсов повышения квалификации, учреждения ДПО, количества часов и сроков прохождения), за прошедшие 3 года. Да/нет, либо 3 либо 0 баллов.</p> <p>Рассчитывается соотношение количества педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категории к общей численности педагогических работников по ОО. Показатель рассчитывается по состоянию на конец</p>

					отчетного полугодия, сравнивается со средним по МО (выше среднего- 1 б, ниже среднего -0 б.)
	Результаты участия педагогических работников в экспертной деятельности.	Да/ нет	1	1	Рассчитывается соотношением количества участников экспертной деятельности (в том числе участие в жюри конкурсов регионального уровня) к числу работников по ОО.
	Темп роста доли численности педагогических работников в общей численности работников ОО	числовой показатель	1	1	Подтверждается распорядительными документами. Рассчитывается путем соотношения численности педагогических работников к общей численности работников в ОО в отчетном периоде к соотношению численности педагогических работников к общей численности работников в ОО в предшествующем периоде. Если показатель до 100%-0 баллов, 10% и более- 1 балл.
	Формирование управленческого кадрового резерва	Да/нет	1	1	Наличие кандидатов в руководители и заместители руководителей ОО (с приложением списка, указанием образования, повышения квалификации – в соответствии с Профессиональным стандартом руководителя ОО)
	Наличие классов психолого-педагогической направленности	Да/нет	1	1	Учитывается наличие класса психолого-педагогической направленности в текущем учебном году. Подтверждается приказом об открытии класса.
8	Повышение уровня профессиональной компетентности руководителя ОО	Прохождение курсовой подготовки в течение отчетного периода по вопросам повышения качества образования	Да/нет	2	Учитывается курсовая подготовка по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, входящим в Федеральный реестр, объемом не менее 72 часов
			96-100%	3	При предоставлении информации об общем количестве обучающихся в ОО, о количестве обучающихся, охваченных горячим питанием (с указанием %), из них дети из малообеспеченных семей и дети (количество, %), питающиеся за счет родительской платы (количество, %) (1 ребенок -1 раз)
			91-95%	2	
9	Реализация программ по укреплению и сохранению здоровья детей	85-90%	1	1	При предоставлении информации об общем количестве обучающихся в ОО, о количестве обучающихся, охваченных горячим питанием (с указанием %), из них дети из малообеспеченных семей и дети (количество, %), питающиеся за счет родительской платы (количество, %) (1 ребенок -1 раз)
		Да/нет	1	1	При отсутствии обоснованных и подтвержденных жалоб и выявленных нарушений
10	Организация летней занятости обучающихся	Отсутствие жалоб и выявленных нарушений по организации питания, подтвержденное по итогам проверок	Да/нет	1	В пояснительной записке указываются сроки закрытия ОО или отдельных классов на карантин, либо указывается, что на карантин не закрывались. Да/нет, либо 1, либо 0 баллов.
		Отсутствие случаев закрытия ОО на карантин во время сезонных повышений заболеваемости, в том числе отдельных классов	Да/нет	1	Функционирование ЛДП в летний период (учитывается в 1 полугодии)
		Работа ЛДП на базе ОО	Да/нет	2	Соотношение количества детей в ЛДП с количеством детей в ОО (1-8,10 классы)
	Охват обучающихся, посещающих ЛДП на базе ОО (%)	до 30% 31-50% 51-70% 70-100%	0,5 1 1,5 2	2	



		Охват детей, состоящих на различных видах профилактического учета летней занятостью на базе ОО и временным трудоустройством	80%-100%	2	Отчет по охвату детей, список детей, перечень кружков, расписание занятий, периодичность занятий (ежедневно, 1 раз в неделю, количество времени либо указать другую периодичность)
11	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, силами образовательной организации	Наличие спортивного клуба в ОО, прошедшего регистрацию: охват учащихся спортивными секциями, при наличии лицензии на дополнительное образование	Ниже 80%	1	При наличии лицензии и свидетельства о регистрации школьного спортивного клуба Информация об общем количестве обучающихся, из них охвачено. Учитывается своевременность и полнота размещения на сайте.
		Участие в мероприятиях районной спартакиады	80-100%	1	Копия приказа о направлении обучающихся для участия в районной спартакиаде
		Победители и призёры спортивных соревнований различного уровня	50-79%	0,5	
			Проведение кустовых и районных соревнований на базе ОО	Да	1
12	Создание безопасных условий	Отсутствие травматизма во время воспитательно-образовательного процесса в ОО	Федерального Регионального Муниципального Кустового	2 1,5 1 0,5	Отсутствие травматизма во время образовательного процесса (при условии регистрации докладной ОО в Управление образования)
13	Диссеминация педагогического опыта	Проведение кустовых и районных семинаров и др. мероприятий методической направленности на базе ОО	Да/нет	1	Копия согласованного плана мероприятия на базе ОО
			Да/нет	1	Учитывается при реализации профильного обучения, в т.ч. соответствие профиля полученному оборудованию (например, Точка роста). Подтверждается приказом об открытии профильного класса в текущем учебном году. Универсальный профиль не засчитывается.
14	Реализация профильного обучения	Реализация профильного обучения	Да/нет	1	Учитывается как соотношение числа обучающихся 10-11 классов по профилю к числу обучающихся 10-11 классов
		Доля обучающихся в профильных классах естественно-научного и технического направлений или профилей в соответствии с полученным оборудованием Выбор выпускниками экзаменов по выбору в соответствии с профилем обучения	Да/нет	1	Рассчитывается как соотношение количества обучающихся, выбравших экзамены в соответствии с профилем, к числу обучающихся в профильных классах. Учитывается во втором полугодии
		Поступление в профессиональные учебные заведения в соответствии с выбранным профилем	числовой показатель	0,5	Рассчитывается как соотношение количества обучающихся, поступивших в соответствии с выбранным профилем по отношению к числу обучающихся в профильных классах. Учитывается во втором полугодии

15	Создание условий для проведения районных мероприятий	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников, курсовой подготовки, совещаний и др.	Да/нет	1	
16	Организация и функционирование ППЭ на базе ОО	Организация и функционирование ППЭ на базе ОО	Да/нет	5	Функционирование ППЭ на базе ОО
17	Привлечение педагогов ОО для работы в ППЭ на базе ОО по основному месту работу педагогов.		Да/нет	2	Распоряжение, приказ, список
18	Наличие экстернов для прохождения ГИА	Наличие экстернов	Да/нет	1,5	Экстерны- лица, осваивающие образовательные программы среднего общего образования или семейного образования, либо лица, обучающиеся по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам среднего общего образования, в том числе обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования, получающие среднее общее образование по не имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего общего образования. <b>Засчитывается в первом полугодии</b>
19	Достижение высокого качества образования и воспитания	Наличие победителей и призеров (III) регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителей Наличие призеров	2 1	<b>Засчитывается в первом полугодии</b> <b>Засчитывается в первом полугодии</b>
		Отсутствие справочников ГИА-9	Да/нет	2,5	К справочникам относятся выпускники, не прошедшие ГИА-9 по русскому языку и математике в основной период: май-июнь. <b>Засчитывается в первом полугодии.</b>
		Отсутствие справочников ГИА-11	да/нет	2,5	К справочникам относятся выпускники, не прошедшие ГИА по русскому языку и математике в форме в основной период. <b>Засчитывается в первом полугодии</b>
		Доля выпускников 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» по четырем предметам	41-80% 81-100%	1 2	Учитываются выпускники, которые одновременно получили отметки «4» и «5» по четырем предметам. В случае, если выпускник получил по одному предмету «5» или «4», а по другому - «3», эти выпускники не учитываются. Расчет производится: количество выпускников, получивших «4» и «5»/общее количество выпускников*100. <b>Засчитывается во втором полугодии.</b>
		Доля выпускников, подтвердивших получение аттестата особого образца (с отличием) результатами ГИА-9	41-80% 81-100%	1 2	Учитываются выпускники, которые претендовали на получение аттестата с отличием, и подтвердили его получение итоговыми отметками «отлично» при



				<p>прохождении ГИА в основные дни основного периода проведения ГИА. Расчет производится: количество подтвердивших / количество претендентов на получение аттестата с отгличием *100. <b>Засчитывается во втором полугодии.</b></p> <p>Учитываются выпускники, которые закончили 9 класс с отличием и в 11 классе получили региональную золотую медаль. <b>Засчитывается во втором полугодии</b></p> <p>Выпускник(и) получил(и) высокий балл только по одному предмету. <b>Засчитывается во втором полугодии</b></p> <p>Один выпускник получил высокий балл по двум и более предметам. <b>Засчитывается во втором полугодии</b></p> <p>Учитываются выпускники, которые претендовали на получение медали федерального уровня и подтвердили ее получение высокими баллами ЕГЭ. Расчет производится: количество подтвердивших высокими баллами ЕГЭ / количество подтвердивших выпускников, претендовавших на медаль *100). <b>Засчитывается во втором полугодии</b></p>			
		Наличие медалистов регионального уровня из числа выпускников ГИА-11	Да/нет	2			
		Наличие выпускников, получивших более 80б в форме ЕГЭ	по 1 предмету	1,5			
		Доля медалистов из числа выпускников, подтвердивших получение медали федерального уровня результатами ГИА-11	41-80% 81-100%	0,5 1,5			
		Объективность оценочных процедур проведения	Да/нет	1			
20	Активность участия обучающихся ОО в волонтерском движении и деятельности общественных организаций	Наличие в ОО волонтерских объединений, детских и молодежных общественных объединений различной направленности	Да/нет	0,5			Отсутствие ОО в списке ОО Рособнадзора с признаками неэффективности по результатам оценочных процедур в отчетном периоде (учитывается в течение всего года). Подтверждается приказом ОО о создании объединения.
		Охват обучающихся волонтерской деятельностью, общественными объединениями	10% и более	0,5			Учитывается охват обучающихся волонтерской деятельностью, общественными объединениями от общего контингента ОО
21	Привлечение дополнительного финансирования	Участие в грантовой и проектной деятельности	Да/нет	2			Участие в различных грантах, проектах, которое привело к привлечению дополнительных финансовых средств в ОО.
22	Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства, утвержденных Министерством просвещения РФ, министерством образования Иркутской области, проводимые Управлением образования	Победители и призеры конкурсов педагогического мастерства	Федерального уровня Регионального уровня Муниципального уровня	3 2 1			Необходимо показать участие (либо призеров, победителей) конкурсов профессионального мастерства, в которых участвовали педагоги в отчетный период. Учитываются только конкурсы, утвержденные Министерством просвещения РФ, министерством образования Иркутской области, проводимые Управлением образования. Не будут учитываться конкурсы для педагогов, проводимые на платной основе, дистанционные конкурсы,
		Участники конкурсов педагогического мастерства	Федерального уровня Регионального уровня Муниципального уровня	1 1,5 1			
				0,5			

23	Исполнительная дисциплина				проводимые коммерческими организациями.
				2	
			<b>ИТОГО</b>	<b>100</b>	

Каждый показатель **обязательно** должен сопровождаться подтверждающими документами, пояснительной запиской.

<sup>1</sup> В соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих к педагогическим работникам относятся: педагог-библиотекарь, учитель, преподаватель, преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, воспитатель, тьютор, старший вожатый, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности



Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций (школ, в состав которых входит детский сад)

№ п/п	Направление	Показатель	Критерии оценки	Оценка эффективность, %	Приложение, подтверждающие документы
1	Соответствие деятельности ООО требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний, отрицательных заключений надзорных органов (по вине ООО)	Да/нет	5	Учитывается при условии отсутствия предписания надзорных органов. Да/нет, либо 5 либо 0 баллов. В пояснительной записке обязательно указать, какие предписания не исполнены.
		Отсутствие обеспокоенных жалоб на деятельность учреждений	Да/нет	5	Учитывается при отсутствии обеспокоенных и подтвержденных жалоб. Да/нет, либо 5 либо 0 баллов. В пояснительной записке обязательно указать, какие жалобы были, подтверждены или нет.
2	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов	Доля фонда оплаты труда руководителей работников в общем фонде оплаты труда работников ООО не превышает среднее значение по Иркутской области (на дату анализа показателя)	Да/нет	2,5	Доля фонда оплаты труда руководителей работников рассчитывается как соотношение фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (с учетом совмещения и совместительства) к фонду оплаты труда образовательной организации * 100%. Данный показатель по ООО сравнивается со средним показателем мотивирующего мониторинга по Иркутской области.
		Количество руководителей работников в расчете на 10 педагогических работников образовательной организации	числовой показатель	2,5	Рассчитывается как соотношение числа руководящих работников (руководителей, заместителей) к числу педагогических работников в ООО. Данный показатель сравнивается со средним показателем по Иркутской области. (ниже- 2,5 балла, выше -0 баллов).
3	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, оптимизация количества работников, которые не работают непосредственно с детьми	Количество обучающихся в расчете на 1 работника образовательной организации выше среднего значения по Иркутской области (на дату анализа показателя)	Да/нет	5	В пояснительной указывается информация о количестве обучающихся и числе педагогических работников, которые непосредственно работают с детьми <sup>1</sup>
4	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, услуг дополнительного образования	Проведение мониторинга удовлетворенности качеством предоставляемых услуг	Да/нет	2	Учитываются результаты социологического опроса «Удовлетворенность системой образования» (при охвате респондентов не менее 40% от общего количества обучающихся), проводимого ГАУ ИО ЦОПМКПимКО
		Удовлетворенность качеством образовательных услуг от 96 до 100% Удовлетворенность качеством образовательных услуг от 90 до 95%	Да/нет Да/нет	3 2	Указывается в течение года раз (или от 96 до 100%, или от 90 до 95%, или от 80 до 89%).

		Удовлетворенность качеством образовательных услуг от 80 до 89%	Да/нет	1		
5	Информационная открытость деятельности ОУ	Соответствие структуры и содержания сайта требованиям законодательства	Да/нет	2	Соответствие сайта требованиям законодательства, качественное оформление сайта, структура сайта удобна для посетителей, своевременная наполняемость сайта (согласно пр. № 831 от 14.08.2020г.)	
		Проведение самообследования и публичного доклада о деятельности ОО в соответствии с требованиями законодательства	Да/нет	2	Информация о проведении самообследования и публичного доклада с соблюдением требований, размещена на сайте, подтверждается скриншотом со страницы сайта	
6	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися (воспитанниками) за отчетный период Не более 1% учащихся, находящихся на видах профилактического учёта (ОДН, БД)	Да/нет	1	Самообследование засчитывается в 1 полугодии, публичный доклад во 2 полугодии С учетом отсутствия правонарушений в каникулярное время	
		Доля обучающихся ОО, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся ОО, подлежащих тестированию, выше среднего району	Да/нет	1,5	Список обучающихся, состоящих на профилактических учетах	
7	Реализация мероприятий по привлечению педагогических работников	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет выше среднего значения по Иркутской области	Да/нет	1	Показатель учитывается во втором полугодии календарного года	
		Отсутствие кадровых вакансий	Да/нет	1	Информация о количестве педагогических работников в штате ОО (их доле в общей численности педагогических работников), из них количество педагогов в возрасте до 35 лет. <sup>1</sup>	
		Развита система наставничества в ОУ (положение, приказ о закреплении)	Да/нет	1	Данные отчетов. Да/нет, либо 1 либо 0 баллов. Копия положения о наставничестве, приказа о закреплении наставников за молодыми специалистами, реализуемые формы наставничества (учитель-учитель, воспитатель-воспитатель, учитель-ученик, ученик-ученик), план наставнической работы. Да/нет, либо 1 либо 0 баллов.	
		100% прохождение курсовой подготовки, в т.ч. младший педагогический персонал	Да/нет	1	Сводная таблица по курсовой подготовке по содержанию образования (по фамильный список педагогов <sup>1</sup> , с указанием тематики пройденных курсов повышения квалификации, учреждения ДПО, количества часов и сроков прохождения), за прошедшие 3 года. Да/нет, либо 3 либо 0 баллов.	
		Квалификационный уровень педагогических работников	числовой показатель	1	Расчитывается соотношение количества педагогических работников, имеющих высшую и	



					первую квалификационную категорию к общей численности педагогических работников по ОО. Показатель рассчитывается по состоянию на конец отчетного полугодия, сравнивается со средним по МО (выше среднего- 1 б, ниже среднего -0 б.)
	Результаты участия педагогических работников в экспертной деятельности.	Да/нет	1		Рассчитывается соотношением количества участников экспертной деятельности (в том числе участие в жюри конкурсов регионального уровня) к числу работников по ОО.
	Темп роста доли численности педагогических работников в общей численности работников ОО	числовой показатель	1		Подтверждается распорядительными документами. Рассчитывается путем соотношения численности педагогических работников к общей численности работников в ОО в отчетном периоде к соотношению численности педагогических работников к общей численности работников в ОО в предшествующем периоде. Если показатель до 100%-0 баллов, 10% и более- 1 балл.
	Формирование управленческого кадрового резерва	Да/нет	1		Наличие кандидатов в руководители и заместители руководителей ОО (с приложением списка, указанием образования, повышения квалификации – в соответствии с Профессиональным стандартом руководителя ОО)
	Наличие классов психолого-педагогической направленности	Да/нет	1		Учитывается наличие класса психолого-педагогической направленности в текущем учебном году. Подтверждается приказом об открытии класса.
8	Повышение уровня профессиональной компетентности руководителя ОО	Да/нет	2		Учитывается курсовая подготовка по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, входящим в Федеральный реестр, объемом не менее 72 часов
9	Реализация программ по укреплению и сохранению здоровья детей	96-100%	3		При предоставлении информации об общем количестве обучающихся в ОО, о количестве обучающихся, охваченных горячим питанием (с указанием %), из них дети из малообеспеченных семей и дети (количество, %), питающиеся за счет родительской платы (количество, %) (1 ребенок -1 раз)
		91-95%	2		
		85-90%	1		
	Отсутствие жалоб и выявленных нарушений по организации питания, подтвержденное по итогам проверок	Да/нет	1		При отсутствии обоснованных и подтвержденных жалоб и выявленных нарушений
	Отсутствие случаев закрытия ОО на карантин во время сезонных повышений заболеваемости, в том числе отдельных классов	Да/нет	1		В пояснительной записке указываются сроки закрытия ОО или отдельных классов на карантин, либо указывается, что на карантин не закрывались. Да/нет, либо 1, либо 0 баллов.
10	Организация летней занятости обучающихся	Да/нет	2		Функционирование ЛДП в летний период (учитывается в 1 полугодии)

		Охват обучающихся, посещающих ЛДЦ на базе ОО (%)	до 30% 31-50% 51-70% 70-100%	0,5 1 1,5 2	Соотношение количества детей в ЛДЦ с количеством детей в ОО (1-8,10 классы)
11	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, силами образовательной организации	Охват детей, состоящих на различных видах профилактического учета легкой занятостью на базе ОО и временным трудоустройством	80%-100% Ниже 80%	2 1	Отчет по охвату детей, список детей, перечень кружков, расписание занятий, периодичность занятий (ежедневно, 1 раз в неделю, количество времени либо указать другую периодичность)
		Наличие спортивного клуба в ОО, прошедшего регистрацию: охват учащихся спортивными секциями, при наличии лицензии на дополнительное образование	80-100% 50-79%	1 0,5	При наличии лицензии и свидетельства о регистрации школьного спортивного клуба Информация об общем количестве обучающихся, из них охвачено. Учитывается своевременность и полнота размещения на сайте.
		Участие в мероприятиях районной спартакиады	Да	1	Копия приказа о направлении обучающихся для участия в районной спартакиаде
		Победители и призеры спортивных соревнований различного уровня	Федерального Регионального Муниципального Кустового	2 1,5 1 0,5	Наличие копий грамот, дипломов победителей и призеров
		Проведение кустовых и районных соревнований на базе ОО	Да	1	Копия приказа о проведении соревнований на базе ОО
12	Создание безопасных условий	Отсутствие травматизма во время воспитательно-образовательного процесса в ОО	Да/нет	2	Перечень проведенных соревнований Отсутствие травматизма во время образовательного процесса (при условии регистрации докладной ОО в Управлении образования)
13	Диссеминация педагогического опыта	Проведение кустовых и районных семинаров и др. мероприятий методической направленности на базе ОО	Да/нет	1	Копия согласованного плана мероприятий на базе ОО
14	Реализация профильного обучения	Реализация профильного обучения	Да/нет	1	Учитывается при реализации профильного обучения, в т.ч. соответствие профиля полученному оборудованию (например, Точка роста). Подтверждается приказом об открытии профильного класса в текущем учебном году. Универсальный профиль не засчитывается.
		Доля обучающихся в профильных классах естественно- научного и технического направлений или профилей в соответствии с полученным оборудованием Выбор выпускниками экзаменов по выбору в соответствии с профилем обучения	Да/нет	1	Рассчитывается как соотношение числа обучающихся 10-11 классов по профилю к числу обучающихся 10-11 классов
		числовой показатель		0,5	Рассчитывается как соотношение количества обучающихся, выбравших экзамены в соответствии с профилем, к числу обучающихся в профильных классах. Учитывается во втором полугодии
		числовой показатель		0,5	Количество обучающихся, поступивших учебные заведения в соответствии с выбранным профилем по



						отношению в соотношении с количеством выпускников профильных классов. Учитывается во втором полугодии
15	Создание условий для проведения районных мероприятий	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников, курсовой подготовки, совещаний и др.	Да/нет	1		
16	Организация и функционирование ППЭ на базе ОО	Организация и функционирование ППЭ на базе ОО	Да/нет	5		Функционирование ППЭ на базе ОО
17	Привлечение педагогов ОО для работы в ППЭ на базе ОО по основному месту работу педагогов.		Да/нет	2		Распоряжение, приказ, список
18	Наличие экстернов для прохождения ГИА	Наличие экстернов	Да/нет	1,5		Экстерны- лица, осваивающие образовательные программы среднего образования или семейного образования, либо лица, обучающиеся по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам среднего общего образования, в том числе обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования, получающие среднее общее образование по не имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего общего образования. <b>Засчитывается в первом полугодии</b>
19	Достижение высокого качества образования и воспитания	Наличие победителей и призеров (III) регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителей Наличие призеров	2 1		<b>Засчитывается в первом полугодии</b> <b>Засчитывается в первом полугодии</b>
		Отсутствие справочников ГИА-9	Да/нет	2,5		К справочникам относятся выпускники, не прошедшие ГИА-9 по русскому языку и математике в основной период: май-июнь. <b>Засчитывается в первом полугодии.</b>
		Отсутствие справочников ГИА-11	да/нет	2,5		К справочникам относятся выпускники, не прошедшие ГИА по русскому языку и математике в форме в основной период. <b>Засчитывается в первом полугодии</b>
		Доля выпускников 9-х классов, получивших отметки «4» и «5» по четырем предметам	41-80% 81-100%	1 2		Учитываются выпускники, которые одновременно получили отметки «4» и «5» по четырем предметам. В случае, если выпускник получил по одному предмету «5» или «4», а по другому - «3», эти выпускники не учитываются. Расчет производится: количество выпускников, получивших «4» и «5»/общее количество выпускников*100. <b>Засчитывается во втором полугодии.</b>
			41-80%	1		

		Доля выпускников, подтвердивших получение аттестата особого образца (с отличием) результатами ГИА-9	81-100%	2	Учитываются выпускники, которые претендовали на получение аттестата с отличием, и подтвердили его получение итоговыми отметками «отлично» при прохождении ГИА в основные дни основного периода проведения ГИА. Расчет производится: количество подтвердивших / количество претендентов на получение аттестата с отличием * 100. <b>Засчитывается во втором полугодии.</b>
		Наличие медалистов регионального уровня из числа выпускников ГИА-11	Да/нет	2	Учитываются выпускники, которые закончили 9 класс с отличием и в 11 классе получили региональную золотую медаль. <b>Засчитывается во втором полугодии</b>
		Наличие выпускников, получивших более 80б в форме ЕГЭ	по 1 предмету	1,5	Выпускник(и) получил(и) высокий балл только по одному предмету. <b>Засчитывается во втором полугодии</b>
		Доля медалистов из числа выпускников, подтвердивших получение медали федерального уровня результатами ГИА-11	по 2 предметам и более	3	Один выпускник получил высокий балл по двум и более предметам. <b>Засчитывается во втором полугодии</b>
			41-80%	0,5	Учитываются выпускники, которые претендовали на получение медали федерального уровня и подтвердили ее получение высокими баллами ЕГЭ. Расчет производится: количество подтвердивших высокими баллами ЕГЭ / количество выпускников, претендовавших на медаль * 100). <b>Засчитывается во втором полугодии</b>
		Объективность проведения оценок процедур	Да/нет	1	Отсутствие ОО в списке ОО Рособнадзора с признаками необъективности по результатам оценочных процедур в отчетном периоде ( <b>учитывается в течение всего года</b> ).
20	Активность участия обучающихся ОО в волонтерском движении и деятельности общественных организаций	Наличие в ОО волонтерских объединений, детских и молодежных общественных объединений различной направленности Охват обучающихся волонтерской деятельностью, общественными объединениями	Да/нет	0,5	Подтверждается приказом ОО о создании объединения.
21	Привлечение дополнительного финансирования	Участие в грантовой и проектной деятельности	10% и более	0,5	Учитывается охват обучающихся волонтерской деятельностью, общественными объединениями от общего контингента ОО
22	Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства, утвержденных Министерством просвещения РФ, министерством образования Иркутской области, проводимые Управлением образования	Победители и призеры конкурсов педагогического мастерства Участники конкурсов педагогического мастерства	Да/нет	2	Участие в различных грантах, проектах, которое привело к привлечению дополнительных финансовых средств в ОО.
			Федерального уровня	3	Необходимо показать участие (либо призеров, победителей) конкурсов профессионального мастерства, в которых участвовали педагоги в отчетный период. Учитываются только конкурсы, утвержденные Министерством просвещения РФ, министерством образования Иркутской области, проводимые Управлением образования. Не будут учитываться конкурсы для педагогов, проводимые на
			Регионального уровня	2	
			Муниципального уровня	1	
			Федерального уровня	1,5	
			Регионального уровня	1	
		Муниципального уровня	0,5		



						платной основе, дистанционные конкурсы, проводимые коммерческими организациями.
23	Исполнительная дисциплина				2	
24	Сохранность контингента воспитанников	Наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	Да/нет	3		% выполнения детодня Менее 50% - 0 баллов от 51 до 75% - 1 балл от 76 до 09% - 2 балла от 91 до 100% - 3 балла
25	Реализация социокультурных проектов	Участие педагогов, воспитанников в общественно-значимых социальных проектах	Не менее 2 в течение полугодия	4		В пояснительной записке обязательно указать не менее 2-х проектов в течение полугодия, которые инициированы дошкольной организацией, а не просто участие в чужих проектах. Социально значимые проекты – это вид деятельности, направленный на разные аспекты социума с целью развития общества: сохранения традиций и нравственности населения, гуманного отношения к людям с ограничениями в здоровье, бездомным животным. Классификация социальных проектов: образовательные, благотворительные, защитно-правовые, культурные, воспитательные.
26	Качество формирования показателей федеральной информационной системы доступности дошкольного образования	Отсутствие ошибок в выгрузках АИС «Комплектование ДОО» в течение отчетного периода	Да/нет	3		Учитывается наличие/отсутствие ошибок в выгрузках АИС «Комплектование ДОО» в течение отчетного периода
			<b>ТОГО</b>	<b>110</b>		

Каждый показатель **обязательно** должен сопровождаться подтверждающими документами, пояснительной запиской.

<sup>1</sup> В соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих к педагогическим работникам относятся: педагог-библиотекарь, учитель, преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, воспитатель, тьютор, старший вожатый, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

## Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образований

№ п/п	Направление	Показатель	Критерии оценки	Значение критерия в баллах	Максимальное число баллов	Приложение, подтверждающие документы
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний, отрицательных заключений надзорных органов (по вине ОО)	Да/нет	5	5	Учитывается при условии отсутствия предписания надзорных органов. Да/нет, либо 4 либо 0 баллов. В пояснительной записке обязательно указать, какие предписания не исполнены.
		Отсутствие обеснованных жалоб на деятельность учреждений	Да/нет	5	5	Учитывается при отсутствии обеснованных и подтвержденных жалоб
2	Привлечение дополнительного финансирования	Участие в грантовой и проектной деятельности	Привлечение дополнительного финансирования	2	2	Участие в различных грантах, проектах, которое привело к привлечению дополнительных финансовых средств.
		Повышение эффективности использования финансовых ресурсов	Да/нет	1	1	Доля фонда оплаты труда руководящих работников рассчитывается как соотношение фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (с учетом совмещения и совместительства) к фонду оплаты труда образовательной организации * 100%. Данный показатель по ОО сравнивается со средним показателем мотивирующего мониторинга по Иркутской области
3		Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников образовательной организации	числовой показатель	1	1	Рассчитывается как соотношение числа руководящих работников (руководителей, заместителей) к числу педагогических работников в ОО. Данный показатель сравнивается со средним показателем по Иркутской области. (ниже- 2,5 балла, выше -0 баллов)
		Количество обучающихся в расчете на 1 работника образовательной организации выше среднего значения по Иркутской области (на дату анализа показателя)	Да/нет	2	2	В пояснительной указывается информация о количестве обучающихся и числе педагогических работников, которые непосредственно работают с детьми!
4	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, оптимизация количества работников, которые не несут ответственности с детьми	Проведение мониторинга удовлетворенности качеством предоставляемых услуг	Да/нет	1	1	Учитываются результаты социологического опроса «Удовлетворенность системой образования» (при охвате респондентов не менее 40% от общего количества обучающихся), проводимого ГАУ ИО ЦОПМКИМО
		Удовлетворенность качеством образовательных услуг, оказываемых в ОО	Да/нет	3	3	



		Удовлетворенность качеством образовательных услуг от 90% до 95%	Да/нет	2		Указывается в течение года раз (или от 96 до 100%, или от 90 до 95%, или от 80 до 89%).
		Удовлетворенность качеством образовательных услуг от 80% до 89%	Да/нет	1		
6	Информационная открытость деятельности ОУ	Соответствие структуры и содержания сайта требованиям законодательства	Да/нет	4	4	Соответствие сайта требованиям законодательства, качественное оформление сайта, структура сайта удобна для посетителей, своевременная наполняемость сайта
		Проведение публичных отчетов, самообследования	Да/нет	2	2	Информация о проведении самообследования и публичного доклада размещена на сайте, подтверждается скриншотом. Самообследование засчитывается в 1 полугодии, публичный доклад во 2 полугодии
7	Реализация мероприятий по привлечению педагогических работников	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет выше среднего значения по Иркутской области	Да/нет	2	2	Информация о количестве педагогических работников в штате ОО (их доле в общей численности педагогических работников), из них количество педагогов в возрасте до 35 лет. <sup>1</sup>
		Отсутствие кадровых вакансий	Да/нет	1	1	Данные отчетов. Да/нет, либо 3 либо 0 баллов.
		Развита система наставничества в ОО (Положение, приказ о закреплении)	Да/нет	1	1	Копия положения о наставничестве, приказа о закреплении наставников за молодыми специалистами, формы наставничества, план наставнической работы Да/нет, либо 1 либо 0 баллов.
		100% прохождение курсовой подготовки	Да/нет	1	1	Сводная таблица по курсовой подготовке по содержанию образования (пофамильный список педагогов <sup>1</sup> , с указанием тематики пройденных курсов повышения квалификации, учреждения ДПО, количества часов и сроков прохождения), за прошедшие 3 года. Да/нет, либо 3 либо 0 баллов.
		Квалификационный уровень педагогических работников	числовой показатель	1	1	Рассчитывается соотношение количества педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категории к общей численности педагогических работников по ОО. Показатель рассчитывается по состоянию на конец отчетного полугодия, сравнивается со средним по МО (выше среднего - 1 б, ниже среднего - 0 б.)
		Результаты участия педагогических работников в экспертной деятельности.	Да/нет	1	1	Рассчитывается соотношение количества участников экспертной деятельности (в том числе участие в жюри конкурсов регионального уровня) к числу работников по ОО.
		Темп роста доли численности педагогических работников в общей численности работников ОО	числовой показатель	1	1	Подтверждается распорядительными документами. Рассчитывается путем соотношения численности педагогических работников к общей численности работников в ОО в отчетном периоде к соотношению численности педагогических работников к общей численности работников в ОО в предшествующем периоде. Если показатель до 100%-0 баллов, 10% и более - 1 балл.
		Формирование управленческого кадрового резерва	Да/нет	1	1	Наличие кандидатов в руководители и заместители руководителей ОО (с приложением списка, указанием

									образования, повышения квалификации – в соответствии с Профессиональным стандартом руководителя (ОО) Учитывается курсовая подготовка по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, входящим в Федеральный реестр, объемом не менее 72 часов
8	Повышение уровня профессиональной компетентности руководителя ОО	Прохождение курсовой подготовки в течение отчетного периода по вопросам повышения качества образования	Да/нет	1	1			1	
		Доля детей, участвующих в конкурсах, выставках, олимпиадах, конференциях различного уровня	20%-25%	3				3	
			15%-19%	2					
			10%-14%	1					
9	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми, в том числе «Успех каждого ребенка»	Наличие победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей различного уровня	Федерального уровня	3				6	Копия дипломов
			Регионального уровня	2					
			Муниципального уровня	1					
		Наличие и реализация программы, направленной на работу с одаренными детьми	Да/нет	2	2			2	Копия программы, реквизиты
10	Реализация программ по укреплению и сохранению здоровья детей	Проведение летней оздоровительной кампании: организация летней трудовой практики, экскурсий, походов и др. Проведение досуговой деятельности (краткосрочные программы) Охват детей, состоящих на различных видах профилактического учета (БД, ОДН)	Да/нет	2	2			2	Отчет, пояснительная записка о проведенных мероприятиях, с указанием перечня мероприятий, количеством охваченных детей по каждому мероприятию
			Да/нет	3	3			3	Перечень краткосрочных программ, список детей, посещающих занятия, расписание занятий
			Да/нет	2	2			2	Список детей, состоящих на учете, расписание занятий, периодичность посещения занятий
11	Обеспечение качества работы в УДО	Уровни реализации образовательных программ Участие в инновационной деятельности Наличие публикаций педагогов по результатам инновационной деятельности экспериментальной работы	Дошкольного образования Начального общего образования Основного общего образования Среднего общего образования Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	1 2 2 1 1 2 3	1 2 2 1 1 6 6				
			Муниципальный уровень	3					
			Региональный уровень	2					
			Федеральный уровень	3					
12	Создание условий для выявления и развития одаренных детей	Организация и проведение творческих конкурсов и мероприятий для воспитанников	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень Учрежденский уровень	3 2 1 1 2	3 6 6 6				Копии статей, публикаций Мероприятия проводимые на базе образовательной организации, силами образовательной организации, перечень проведенных мероприятий



			Муниципальный уровень Региональный уровень	3		
13	Темпы роста контингента	Наполняемость детских творческих объединений в течение года в соответствии с планом комплектования	Динамика увеличения численности до 15% до 10% до 5%	3 2 1	3	Увеличение количества обучающихся путем открытия новых творческих объединений в соотношении с предыдущим годом.
14	Активность участия обучающихся ОО в волонтерском движении и деятельности общественных организаций	Наличие в ОО волонтерских объединений, детских и молодежных общественных объединений различной направленности Охват обучающихся волонтерской деятельностью, общественными объединениями	Да/нет 10% и более	1 1	1 1	Подтверждается приказом ОО о создании объединения.  Учитывается охват обучающихся волонтерской деятельностью, общественными объединениями от общего контингента ОО
15	Создание безопасных условий в ОО	Отсутствие травматизма во время образовательного процесса	Да/нет	2	2	Отсутствие травматизма во время образовательного процесса (при условии регистрации докладной ОО в Управлении образования)
16	Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства, утвержденным Министерством просвещения РФ, министерством образования Иркутской области, проводимым Управлением образования Иркутской области, проводимым Управлением образования	Победители и призеры конкурсов педагогического мастерства  Участники конкурсов педагогического мастерства	Федерального уровня	3	6	Конкурсы, утвержденные Министерством просвещения РФ, министерством образования Иркутской области, проводимые Управлением образования. Не будут учитываться конкурсы для педагогов, проводимые на платной основе, дистанционные конкурсы, проводимые коммерческими организациями.
			Регионального уровня	2		
			Муниципального уровня	1		
17	Исполнительная дисциплина	<b>ИТОГО</b>	Федерального уровня	3	2	6
			Регионального уровня	2		
			Муниципального уровня	1		
				2	2	
						<b>100</b>

Каждый показатель **обязательно** должен сопровождаться подтверждающими документами, пояснительной запиской.

<sup>1</sup> В соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих к педагогическим работникам относятся: педагог-библиотекарь, учитель, преподаватель, педагог-организатор, педагог-психолог, учитель-дефектолог, педагог-логопед, педагог-психолог, воспитатель, тьютор, старший вожатый, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности